

平成 30 年 3 月 23 日
江戸崎共栄工業株式会社
業務部 総務課

江戸崎共栄工業株式会社 一般事業主行動計画

○行動計画

全従業員が安心して業務に取り組み、その能力を十分に発揮できる職場環境の向上を図る。

1. 計画期間 平成 30 年 4 月 1 日～平成 33 年 3 月 31 日までの 3 年間

2. 内容

目標 1：育児・介護休業・休暇制度の周知を図り、休業中及び復職後の処遇に関する情報を提供する。

<対策>

- 平成 30 年 6 月～ 提供情報内容の検討
- 平成 30 年 7 月～ PR の実施

目標 2：残業削減のための取組みを推進する。ノー残業デー（水曜日）の徹底

<対策>

- 平成 30 年 7 月～ 労使間での具体的な意見交換
新設備導入(入れ替え)を踏まえ、就労形態の見直し等
- 平成 30 年 9 月～ 業務の進め方の見直し及び効率化を進める（生産性向上）
- 平成 30 年 12 月～ 具体策の実施

目標 3：インターンシップ受け入れ体制の充実を図る。

<対策>

- 平成 30 年 7 月～ 受け入れ体制調査と問題点の抽出（高校・専門学校）
学校・先生との情報交換実施
- 平成 30 年度 1 名以上の受け入れ
- 平成 31 年度～ 1 名以上の受け入れ

以上